



Direzione Gestione Risorse
Sezione Risorse Umane

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE – FUNZIONI LOCALI – DESTINAZIONE DELLE RISORSE DI FINANZIAMENTO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - PARTE ECONOMICA 2020.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

RELAZIONE SULLA CONSISTENZA DEL FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE

La presente relazione viene redatta ai sensi dell'art. 40-bis, comma 3 sexies, del D.Lgs. 165/2001 così come modificato dalla Legge 150/2009, nonché del comma 4 del medesimo articolo 40-bis, attenendosi a quanto stabilito dalla RGS con circolare n° 25 del 19/07/2012.

La relazione riguarda la destinazione del fondo ex art. 26 de CCNL 23/12/1999 per l'anno 2019, costituito ai sensi dei contratti collettivi nazionali di lavoro del personale del comparto Funzioni Locali destinato a remunerare la retribuzione di posizione e di risultato assunto con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato.

Il fondo per il trattamento economico (più propriamente definito come risorse per il "finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato" ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23/12/1999) storicamente è stato costituito con una destinazione vincolata il cui ammontare iniziale risale al 1996 a cui si sono aggiunte successivamente ulteriori risorse dettate dai CCNL vigenti.

Il Fondo di finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'Ente, anno 2019 è stato formalmente adottato con determinazione dirigenziale n° 219 del 5/03/2020;

La struttura macro-organizzativa dell'ente, approvata con deliberazione della Giunta Comunale n° 4 del 21/01/2019 – esecutiva – prevede la presenza di quattro direzioni.

La retribuzione di posizione e di risultato delle quattro Direzioni presenti nella macro organizzazione trovano la fonte di finanziamento nel fondo della dirigenza approvato con l'atto succitato.

Con deliberazione di GC n° 56 del 12/04/2018 l'Ente ha provveduto ad adottare la nuova metodologia di valutazione della performance del personale dirigente e del Segretario Generale, ai sensi del D.Lgs. n. 74/2017.

Modulo 1 – COSTITUZIONE DEL FONDO DI FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO – ANNO 2020

COSTITUZIONE FONDO AREA DIRIGENZA 2019	
descrizione	importi €
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	
Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	86.517,00
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.723,00
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	7.866,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	9.585,00
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	2.392,00
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	4.919,00
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	-
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	-
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	-
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	-
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILIT.	-
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-
INCREMENTO ART. 1, COMMA 200, LEGGE 205/2017 (Legge di Bilancio 2018)	23.617,80
Totale Risorse stabili (A)	136.619,80
Risorse variabili	
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	-
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	-
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	-
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	-
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	5.000,00
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	-
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09) (**)	-
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)	-
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	-
ALTRE RISORSE VARIABILI	-
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	-
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-
Totale Risorse variabili (B)	141.619,77

Modulo 2 – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO – RIPARTIZIONE TRA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO – ANNO 2020

Finalità	Destinazione risorse
Retribuzione di Posizione	118.799,83
Retribuzione di Risultato (15%)	17.819,97
Risultato aggiuntivo PL	5.000,00
TOTALE	141.619,77

DESTINAZIONE DELLE RISORSE

Destinazioni non disponibili
Valori con destinazione vincolata - retribuzione di posizione € 118.799,83

Destinazioni regolate dal Contratto Integrativo
Valori dei vari istituti economici disciplinati dal C.C.D.I.: - retribuzione di risultato € 17.819,97 - retribuzione aggiuntiva risultato pl € 5.000,00

LIMITI NORMATIVI

Fermo restando le modalità che precedono di costituzione e di ripartizione del fondo si precisa che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento economico della dirigenza non può superare il corrispondente importo destinato nell'anno 2016 (D.Lgs. 75/2017 - art. 23 comma 2).

L'importo dell'anno 2016 è stato fissato in € 264.001,97

L'importo dell'anno 2020 è pari ad € 141.619,77

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA

COMPATIBILITÀ DEI COSTI DEL CCDI CON VINCOLI DI BILANCIO

Le risorse destinate al finanziamento del fondo sopra descritto, oltre ai correlativi oneri previdenziali, assicurativi e fiscali a carico dell'Ente, trovano integrale copertura negli stanziamenti allocati nel Bilancio di Previsione dell'esercizio 2020, come approvato con deliberazione consiliare.

Si attesta che tutti i costi previsti dalla ipotesi di accordo sono compatibili con le previsioni di cui agli artt. 40, 40bis e 48 del D.Lgs. 165/2001.

Rappresentazione del sistema di finanziamento del Fondo sui capitoli del pertinente Bilancio di previsione 2016			
	Importo €	capitolo	
RISORSE FISSE	118.799,83	10101150	Fondo personale dirigente
RISORSE VARIABILI:	22.819,94		