



Direzione Gestione Risorse
Sezione Risorse Umane

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE DELL'AREA II – REGIONI AA.LL. – DEFINIZIONE DELLE MODALITA' E DEI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO – DISCIPLINA GIURIDICA PER IL TRIENNIO 2016/2018 – PARTE ECONOMICA 2018.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

RELAZIONE SULLA CONSISTENZA DEL FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE

La presente relazione viene redatta ai sensi dell'art. 40-bis, comma 3 sexies, del D.Lgs. 165/2001 così come modificato dalla Legge 150/2009, nonché del comma 4 del medesimo articolo 40-bis, attenendosi a quanto stabilito dalla RGS con circolare n° 25 del 19/07/2012.

La relazione riguarda la destinazione del fondo ex art. 26 de CCNL 23/12/1999 per l'anno 2018, costituito ai sensi dei contratti collettivi nazionali di lavoro del personale del comparto Funzioni Locali destinato a remunerare la retribuzione di posizione e di risultato assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Il fondo per il trattamento economico (più propriamente definito come risorse per il "finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato" ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23/12/1999) storicamente è stato costituito con una destinazione vincolata il cui ammontare iniziale risale al 1996 a cui si sono aggiunte successivamente ulteriori risorse dettate dai CCNL vigenti.

Si richiamano, in proposito, i seguenti provvedimenti formalmente adottati in merito a quanto in oggetto:

- deliberazione n. 198 del 15/12/2016 con cui la Giunta Comunale ha approvato le linee di indirizzo alla Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa per il triennio 2016-2018 per il personale di qualifica dirigenziale dell'Area II – Regioni-AA.LL.;
- determinazione dirigenziale n° 1033 del 3/10/2018 – esecutiva – con cui è stato Costituito il fondo di finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'Ente, anno 2018;
- In data 5/11/2018 le Delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale hanno sottoscritto la pre-intesa sull'accordo decentrato integrativo per il personale dirigenziale con cui sono stati definiti i criteri di ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per il triennio 2016-2018, nonché la destinazione del fondo ex art. 26 CCNL 23/12/1999 per l'anno 2018.

A seguito della ridefinizione della struttura macro-organizzativa dell'ente, approvata con deliberazione della Giunta Comunale n° 150 del 03/12/2015 – esecutiva – si è provveduto a ridefinire la pesatura delle posizioni dirigenziali, formalizzata con deliberazione G.C, n. 197 del

15/12/2016, su proposta dell'Organismo indipendente di valutazione. La nuova organizzazione prevede la presenza di quattro direzioni anziché cinque e la contemporanea redistribuzione delle competenze (Direzione Affari Generali, Direzione Gestione Risorse, Direzione Area Tecnica, Direzione Polizia Locale).

Ai sensi della Legge n. 56/2014 e successive norme attuative (art. 1, comma 96, lettera a), Legge n. 56/2014 - art. 1, commi da 421 a 428, Legge n. 190/2014 - Decreto 14/09/2015 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione), il Fondo comprende, inoltre, le risorse vincolate al finanziamento del trattamento economico fondamentale ed accessorio del Dirigente trasferito nei ruoli comunali, proveniente dalla Provincia di Lodi, in forza del Decreto del Dipartimento F.P. del 10/08/2016, così come dettato dall'art. 10, comma 2, del DM 14/09/2015, che testualmente recita:

“I dipendenti in soprannumero trasferiti in esito alle procedure di mobilità disciplinate dal presente decreto, mantengono la posizione giuridica ed economica, con riferimento alle voci del trattamento economico fondamentale e accessorio, limitatamente alle voci con carattere di generalità e natura fissa e continuativa, non correlate allo specifico profilo d'impiego nell'ente di provenienza, previste dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, in godimento all'atto del trasferimento, nonché l'anzianità di servizio maturata. Al solo fine di determinare l'ammontare delle risorse destinate alla contrattazione integrativa le corrispondenti risorse destinate a finanziare le voci fisse e variabili del trattamento accessorio, nonché la progressione economica orizzontale, secondo quanto previsto dalle disposizioni contrattuali vigenti, vanno a costituire specifici fondi, destinati esclusivamente al personale trasferito, nell'ambito dei più generali fondi delle risorse decentrate del personale delle categorie e dirigenziale, a valere sulle risorse relative alle assunzioni. I compensi di produttività, la retribuzione di risultato e le indennità accessorie del personale trasferito rimangono determinati negli importi goduti antecedentemente al trasferimento e non possono essere incrementati fino all'applicazione del contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto conseguentemente al primo contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato dopo la data di entrata in vigore della legge n. 56 del 2014”.

La retribuzione di posizione e di risultato delle quattro Direzioni presenti nella macro organizzazione trovano la fonte di finanziamento nel fondo della dirigenza approvato con gli atti succitati.

Con deliberazione di GC n° 153 del 02/12/2011 l'Ente ha provveduto ad adottare la nuova metodologia di valutazione della performance organizzativa e individuale del personale dirigente e del Segretario Generale, ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009.

Modulo 1 – COSTITUZIONE DEL FONDO DI FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO – ANNO 2018

Descrizione	Importo	% adottate	
		valori %	anno
Art. 26 :			
- comma 1 a) anno 1998	86.517,00		
- comma 1 b) L. 449/97	-		
- comma 1 c) L. 29/93	-		
- comma 1 d) (decorrenza 31/12/1999)	1.723,00	1,25%	1997
- comma 1 e) incentivi art. 113 D.Lgs. 50/2016	-		
- comma 1 f)	-		
- comma 1 g) (Ria cessati)	-		
- comma 1 i) di cui: art. 32			
quota ret. Posizione	-		
quota ret. Risultato (art 20 CCNL 22/2/10)	5.000,00		
- comma 2	-		
- comma 3 (nuovi servizi):	-		
- comma 4	-		
- comma 5	-		
art. 23 c.1 CCNL 22/2/2006 (520x6)	3.120,00		
art.23 c.3 CCNL 22/2/2006	4.745,85	1,66%	2001
CCNL 14.5.2007 art. 4 - comma 1 (retr. Posizione 1144,00 x 6persone)	6.864,00		
CCNL 14.5.2007 art. 4 - comma 4	2.720,74	0,89%	2003
CCNL 22/02/2010 art.16, comma 1 (5 x 478,40)	2.392,00		
CCNL 3/8/2010 art. 5 comma 1 (retr.pos. 611,00x3persone)	1.833,00		
CCNL 3/8/2010 art. 5 comma 4	3.086,38	0,73%	2007
INCREMENTO ART. 1 COMMA 200 LEGGE 205/2017 (LEGGE DI BILANCIO 2018)	23.617,80		
TOTALE FONDO DIRIGENTI ENTE	141.619,80		
SUB-FONDO art. 10, c. 2, Decreto F.P. 14/09/2015			
SUB FONDO DECRETO 14/09/2015 AD ESAURIMENTO	28.250,50		
TOTALE SUB-FONDO DIRIGENTE PROVINCIA	28.250,50		
TOTALE GENERALE FONDO ENTE	169.870,30		

Il fondo suddetto comprende anche le risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge finalizzate alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale dipendente, fra le quali:

- **art. 43 della legge 27 dicembre 1997, n. 449** contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali; **€ 5.000,00 (servizi resi a privati da parte della polizia locale)**

Modulo 2 – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO – RIPARTIZIONE TRA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO – ANNO 2018

Finalità	Destinazione risorse
Retribuzione di Posizione	82.801,97
Retribuzione di Risultato	53.817,83
Servizi aggiuntivi polizia locale	5.000,00
TOTALE (A)	141.619,80
Sub-Fondo Decreto F.P. 14/09/2015 vincolato per:	
	28.250,50
TOTALE (B)	28.250,50
TOTALE GENERALE FONDO	169.870,30

DESTINAZIONE DELLE RISORSE

Destinazioni non disponibili

Valori con destinazione vincolata
- retribuzione di posizione € 82.801,97

Destinazioni regolate dal Contratto Integrativo

Valori dei vari istituti economici disciplinati dal C.C.D.I.:
- retribuzione di risultato € 53.817,83

Destinazioni regolate dalle norme di legge e dal Contratto Integrativo

Valori dei vari istituti economici disciplinati dal C.C.D.I.:
- servizi di polizia locale non rientranti tra i servizi essenziali e per i quali l'utenza eroga un contributo in cambio di svolgimento di attività (servizi resi a privati o enti pubblici) € 5.000,00

Destinazioni non disponibili riservate ai sensi della Legge n. 56/2014 e successive norme attuative (art. 1, comma 96, lettera a), Legge n. 56/2014 - art. 1, commi da 421 a 428, Legge n. 190/2014 - Decreto 14/09/2015 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione) al trattamento economico fondamentale ed accessorio del Dirigente trasferito dalla Provincia di LODI in attuazione Decreto del Dipartimento F.P. del 10/08/2016

Valori con destinazione vincolata
- retribuzione di posizione più risultato € 28.250,50

LIMITI NORMATIVI

Fermo restando le modalità che precedono di costituzione e di ripartizione del fondo si precisa che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento economico della dirigenza non può superare il corrispondente importo destinato nell'anno 2016 (D.Lgs. 75/2017 - art. 23 comma 2).

L'importo dell'anno 2016 è stato fissato in € 264.001,97

L'importo dell'anno 2018 è pari ad € 169.870,30

Modulo 3 – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA

COMPATIBILITÀ DEI COSTI DEL CCDI CON VINCOLI DI BILANCIO

Le risorse destinate al finanziamento del fondo sopra descritto, oltre ai correlativi oneri previdenziali, assicurativi e fiscali a carico dell'Ente, trovano integrale copertura negli stanziamenti allocati nel Bilancio di Previsione dell'esercizio 2018, come approvato con deliberazione consiliare.

Si attesta che tutti i costi previsti dalla ipotesi di accordo sono compatibili con le previsioni di cui agli artt. 40, 40bis e 48 del D.Lgs. 165/2001.

Rappresentazione del sistema di finanziamento del Fondo sui capitoli del pertinente Bilancio di previsione 2016			
	Importo €	capitolo	
RISORSE FISSE	136.619,80	10101150	Fondo personale dirigente
RISORSE VARIABILI:			
servizi resi a terzi da parte della Polizia Locale	5.000,00	14101110	Retribuzione di risultato aggiuntiva per il Dirigente P.L. per servizi reso a terzi
RISORSE FISSE con destinazione vincolata (sub-Fondo Dirigente Provincia)	28.250, 50	10101150	Fondo personale dirigente

Segrate, _____

IL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE GESTIONE RISORSE

ROBERTO MIDALI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale (art. 24 D.Lgs. n. 82/2005)