

**ALLEGATO B) Delibera G.C. n. ..del.....**

**LA VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE**

Metodologia vigente ai sensi della delibera di G.C. n. 153 del 02/12/2011		Modifica 2016
Dimensione	Peso	Peso
Performance organizzativa	30	30
Risultati individuali	30	40
Comportamenti organizzativi	40	30
<b>Totale valore Indicatore performance individuale (IPI)</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

**A) Valutazione del contributo alla performance organizzativa**

Performance organizzativa	Valutazioni	Punteggio	Max 30 punti
<b>Contributo personale alla performance organizzativa</b>	Insufficiente	0	
	Adeguato	7,5	
	Buono	15,00	
	ottimo	22,50	
	eccellente	30,00	
<b>Sub totale contributo personale alla performance organizzativa</b>			<b>30</b>

**B) Valutazione dei risultati individuali relativi agli ambiti organizzativi di diretta responsabilità**

OBIETTIVI	Valutazioni	Punteggio	Max 40 punti
<b>Attuazione degli obiettivi assegnati.</b> La valutazione tiene conto dell'apporto dato dal Segretario Generale agli obiettivi della struttura di appartenenza	≤ 50%	0	
	> 50% - 60%	8	
	> 60% - 70%	16	
	>70%-80%	24	
	>80% - 90%	32	
	>90%	40	

**C) Valutazione comportamenti organizzativi**

<b>Comportamento Organizzativo</b>	<b>Valutazione</b>	<b>Punteggio</b>	<b>Max 30 punti</b>
1) Collaborazione e assistenza giuridico - amministrativo - c.2 art.97 del TUEL . Partecipazione attiva nella veste consultiva e propositiva nelle materie proprie del Segretario	Insufficiente	0	7,5
	Sufficiente	1,88	
	Discreto	3,76	
	Buono	5,64	
	Ottimo	7,50	
2) Partecipazione con funzioni consultive e referenti e di assistenza alle riunioni di Giunta e di Consiglio (art.97 c.4, lettera a) del TUEL)	Insufficiente	0	7,5
	Sufficiente	1,88	
	Discreto	3,76	
	Buono	5,64	
	Ottimo	7,50	
3) Capacità di creare un clima favorevole di lavoro	Insufficiente	0	7,5
	Sufficiente	1,88	
	Discreto	3,76	
	Buono	5,64	
	Ottimo	7,50	
4) Funzioni di assistenza alla dirigenza.	Insufficiente	0	7,5
	Sufficiente	1,88	
	Discreto	3,76	
	Buono	5,64	
	Ottimo	7,50	
<b>Sub totale Comportamento</b>			<b>30</b>