

COMUNE DI SEGRATE

Città metropolitana di Milano

Nucleo di Valutazione

*Alla c.a .del Sindaco
del Segretario Generale
e p.c. ai Dirigenti*

Verbale n. 1 del 2/11 aprile 2019

Il giorno 2 aprile 2019 alle ore 9,30 presso il palazzo comunale, e l'11 aprile in sede separata, si è riunito il Nucleo di Valutazione sul seguente ordine del giorno:

1. referto conclusivo anno 2018

il Nucleo di valutazione

- ^ **premessso** che l'art 7 del Dlgs. 150/09 comma 1 stabilisce che le e amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento un Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- ^ **premessso** inoltre che l'art. 10 del Dlgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;
- ^ **considerato** che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che da questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;
- ^ **considerato** che l'art. 9 comma 2 del Dlgs. 150/09 s.m.i. definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale dei collaboratori sia collegata:
 - a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
 - b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi.
- ^ **visto** l'art. 2094 del Codice Civile che prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;
- ^ **visto** il Piano delle Performance / Peg, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 179/2018;
- ^ **preso atto** che l'Ente, con delibera GC n° 56/2018 si è dotato di un nuovo "Sistema integrato di misurazione e valutazione delle performance" rispetto il quale il Nucleo ha espresso parere positivo con proprio verbale n. 1/2018 ;

- ▲ **richiamato** il verbale n. 10/18 del Nucleo di valutazione con cui si è proceduto alla validazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 5 comma 2 del Dlgs, 150/09;
- ▲ **preso atto** delle consuntivazioni prodotte dai Dirigenti;
- ▲ **visti** i dati quali-quantitativi attesi negli obiettivi contenuti nel Piano delle Performance, comparati con i risultati raggiunti rilevabili dall'attività istituzionale e dagli obiettivi;
- ▲ **constatata la coerenza** tra il dato atteso e il dato raggiunto ma prendendo atto in questa sede dell'errore procedurale in fase di predisposizione del calcolo del costo dell'attività istituzionale a preventivo, tale per cui il costo del personale è stato considerato al netto di oneri accessori ed incrementi contrattuali, pertanto eventuali minimi scostamenti in aumento sono stati valutati considerando questo errore nel previsionale;
- ▲ **ritenuto opportuno** verificare il monitoraggio del PTPCT, anche per la valutazione dell'obiettivo intersettoriale relativo alla prevenzione della corruzione e trasparenza;
- ▲ **valutato** che per la prima volta, nel 2018, il comune di Segrate di è dotato di un sistema di monitoraggio dell'attività istituzionale comprensivo di indici ed indicatori di efficacia, efficienza e qualità. Detto sistema - che si auspica verrà migliorato nel 2019 con una più puntuale identificazione di indici ed indicatori significativi da parte dei Dirigenti - ha consentito la valutazione della performance dell'attività istituzionale, anche attraverso l'analisi dei fattori produttivi quali costi ed impiego di risorse umane.

AUTORIZZA

i Dirigenti a liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, fatto salvo il rispetto delle condizioni previste dalla norma:

- pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo;
- comunicazioni all'ARAN e al CNEL.

Nucleo Indipendente di Valutazione

Elisabetta Pandolfo

