

COMUNE DI SEGRATE

Città metropolitana di Milano

Nucleo di Valutazione

*Alla c.a .del Sindaco
del Segretario Generale
e p.c. ai Dirigenti*

Verbale n. 1 del 16 giugno 2020

Il giorno 16 giugno 2020, in separata sede, si è riunito il Nucleo di Valutazione sul seguente ordine del giorno:

1. referto conclusivo anno 2019

il Nucleo di valutazione

- ▲ **premessso** che l'art 7 del Dlgs. 150/09 comma 1 stabilisce che le e amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento un Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- ▲ **premessso** inoltre che l'art. 10 del Dlgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;
- ▲ **considerato** che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che da questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;
- ▲ **considerato** che l'art. 9 comma 2 del Dlgs. 150/09 s.m.i. definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale dei collaboratori sia collegata:
 - a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
 - b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi.
- ▲ **visto** l'art. 2094 del Codice Civile che prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;
- ▲ **visto** il Piano delle Performance / Peg, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 67/2019;
- ▲ **preso atto** che l'Ente, con delibera GC n° 56/2018 si è dotato di un nuovo "Sistema integrato di misurazione e valutazione delle performance" rispetto il quale il Nucleo ha espresso parere positivo con proprio verbale n. 1/2018;

- ▲ **richiamato** il verbale n. 6/19 del Nucleo di valutazione con cui si è proceduto alla validazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 5 comma 2 del Dlgs, 150/09;
- ▲ **preso atto** delle consuntivazioni prodotte dai Dirigenti;
- ▲ **visti** i dati quali-quantitativi attesi negli obiettivi contenuti nel Piano delle Performance, comparati con i risultati raggiunti rilevabili dall'attività istituzionale e dagli obiettivi;
- ▲ **constatata la coerenza** tra il dato atteso e il dato raggiunto;
- ▲ **ritenuto opportuno** verificare il monitoraggio del PTPCT, anche per la valutazione dell'obiettivo intersettoriale relativo alla prevenzione della corruzione e trasparenza.

AUTORIZZA

i Dirigenti a liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, fatto salvo il rispetto delle condizioni previste dalla norma:

- pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo;
- comunicazioni all'ARAN e al CNEL.

Nucleo Indipendente di Valutazione

Elisabetta Pandolfo

