



MODULISTICA		
P02/c	MD03	Rev. 5 del 18/01/2011

PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA PER LA FORMULAZIONE DI UN ELENCO DI CANDIDATI IDONEI PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO (ART. 110, COMMA 1, D.LGS. N. 267/2000) PER UNA POSIZIONE DIRIGENZIALE DI PROFILO TECNICO

VERBALE n. 1

Il giorno 12 ottobre 2020 alle ore 9.00, appositamente convocata presso la sede municipale di Segrate – Via 1° maggio – si è riunita la Commissione Giudicatrice della procedura selettiva in oggetto indicata, nelle persone dei signori:

Dott. Fabrizio Giovanni Domenico Zordan – Dirigente del Comune di Segrate -
Presidente

Dott.ssa Paola Perego – Dirigente del Comune di Cologno Monzese –
Componente

Dott. Fausto Negri - Dirigente del Comune di Trezzo sull'Adda - Componente

Le funzioni di Segretario verbalizzante sono assunte dalla dott.ssa Gabriella Stella – funzionario presso la Sezione Gestione Risorse Umane del Comune di Segrate.

LA COMMISSIONE

presa visione degli atti relativi alla selezione, ed in particolare all'avviso pubblico di selezione, degli atti di pubblicazione, e della ulteriore documentazione disponibile, verifica preliminarmente:

- a) la propria regolare costituzione, in forza della determinazione dirigenziale n. 939/2020;
- b) che fra i componenti la commissione e fra gli stessi ed i candidati non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 C.P.C. – come da dichiarazioni depositate agli atti della Sezione Gestione Risorse Umane;

Ente certificato:



Iso 9001:2008

Palazzo Comunale
via I Maggio 20090 - Segrate
Telefono 02/26.902.1 Fax 02/21.33.751
C.F. 83503670156 - P.I. 01703890150



- c) prende atto delle rispettive dichiarazioni di assenza di conflitti anche potenziali di interesse sia dei membri che del segretario;

Tutto ciò verificato, la Commissione si dichiara formalmente insediata.

Ai sensi dell'art. 9 (*"criteri di selezione"*) dell'avviso di selezione, la Commissione stabilisce che:

- a) i 10 punti a disposizione per la valutazione dei titoli saranno così assegnati:

esperienza dirigenziale > 2 anni	laurea superiore pertinente o titolo post lauream pertinente	esperienza apicale non dirigenziale > 2 anni	esperienza subapicale > 2 anni	2 incarichi pertinenti per > 2 anni
punti 5	punti 4	punti 3	punti 2	punti 1

- b) i 30 punti a disposizione per la valutazione del colloquio saranno attribuiti secondo i seguenti criteri:

Conoscenza approfondita delle materie previste nell'avviso	Dimostrazione di capacità organizzativa e programmatica	Dimostrazione di capacità gestionale, relazionale e problem solving	Chiarezza espositiva e proprietà terminologica	Propensione alla assunzione di responsabilità	Livello di motivazione
punti fino a 10	punti fino a 6	punti fino a 6	punti fino a 2	punti fino a 2	punti fino a 4

I colloqui saranno quindi finalizzati ad accertare, sulla base delle conoscenze dimostrate, delle informazioni fornite e dell'esperienza posseduta dai candidati, il possesso delle sopra indicate competenze.

Dopo breve pausa, la Commissione passa alla attenta lettura delle domande e all'esame dei curricula pervenuti, nell'ordine del protocollo di arrivo. La commissione prende atto che sono pervenute al protocollo comunale n. 13 domande, come risultanti dall'elenco di seguito riportato:

COGNOME E NOME

AIRATO GIAMPIERO

BACCARO LUCA

BATTEL MICHELE GIOVANNI

BONGIOVANNI VINCENZO



BRAZZOLI DAVIDE
CUGINI CAMILLO
DE LOTTO ANNAPAOLA
FRIGENI SARA
GRILLO ENNIO
INDOVINI CLAUDIO ANTONIO
MARI ENRICO
REALI CARMEN
TRINGALI ANGELO

La Commissione prende atto delle operazioni preliminari di verifica svolte dalla Sezione Gestione Risorse Umane del Comune e, su proposta della medesima, verificati gli atti, stabilisce di escludere dalla selezione i seguenti candidati, sulla base delle motivazioni a fianco di ciascuno riportate:

- Brazzoli Davide: domanda pervenuta oltre il termine di scadenza previsto nel bando (28/09/2020);
- Baccaro Luca: non conformità del titolo di studio richiesto dal bando;
- Grillo Ennio: non conformità del titolo di studio richiesto dal bando;
- Frigeni Sara: mancanza del requisito di esperienza richiesto dal bando.

La Commissione procede quindi all'esame delle domande non escluse e dei relativi curricula.

In conformità ai criteri di valutazione sopra indicati, attribuisce quindi i punteggi ad ogni singolo candidato. Conseguentemente stabilisce di ammettere al colloquio, sulla base di quanto previsto dall'art. 9.7 dell'avviso pubblico, i cinque candidati che hanno conseguito il punteggio più alto, ovvero i sigg:

Battel Michele: Giovanni punti 10
Bongiovanni Vincenzo: punti 10
Indovini Claudio Antonio: punti 10
De Lotto Anna Paola: punti 7
Cugini Camillo: punti 6

Per quanto sopra vengono esclusi dal colloquio i sigg.:

Mari Enrico: punti 4
Reali Carmen: punti 3
Airato Giampiero: punti 2
Tringali Angelo: punti 2



Città di Segrate

Alle ore 12.30 la Commissione, concluse le operazioni preliminari, aggiorna i propri lavori al giorno 21 ottobre alle ore 8.30 per lo svolgimento del colloquio, dando mandato alla Sezione risorse umane di convocare i candidati ammessi per la medesima data, ad iniziare dalle ore 9.

Il presente verbale formato da n. 2 pagine è letto, confermato e sottoscritto:

Presidente
Fabrizio Giovanni
Domenico Zordan
Firmato

Segretario
Gabriella Stella
Firmato

Commissario:
Paola Perego
Firmato

Commissario:
Fausto Negri
Firmato