



DIREZIONE SERVIZI DI STAFF

Sezione Risorse Umane

Posta Elettronica Certificata: segrate@postemailcertificata.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione viene redatta ai sensi dell'art. 40-bis, comma 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009, nonché del comma 4 del medesimo articolo 40-bis.

Il presente schema è stato redatto attenendosi a quanto stabilito dalla RGS con Circolare n° 25 del 19/07/2012

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa accordo decentrato integrativo parte economica sottoscritta il 2 luglio 2020
Periodo temporale di vigenza	Parte economica: dal 1/1/2020 al 31/12/2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none">• Fabrizio Zordan – Dirigente - Presidente• Lorenzo Giona – Dirigente - Componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): F.P. C.G.I.L. - C.I.S.L. F.P. - U.I.L. F.P.L. - Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): F.P. C.G.I.L. – UIL FPL - CISL FP RSU
Soggetti destinatari	Personale con rapporto a tempo determinato e indeterminato in servizio presso il Comune di Segrate

<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>	<p>Modalità e criteri di applicazione delle materie previste dal contratto nazionale - ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione – parte economica anno 2020</p>	
<p>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (Collegio dei revisori dei conti) sia in ordine alla Relazione Tecnico-finanziaria che alla presente Relazione Illustrativa</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 per il triennio 2019/2021, in conformità alle linee guida, é stato approvato con deliberazione G.C. n. 67 del 23/04/2019.</p>
		<p>Il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2020/2021/2022 e il collegato Programma per la Trasparenza e integrità sono stati approvati con deliberazione G.C. n. 11 del 30/01/2020.</p>
		<p>L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 è stato assolto. I dati sono disponibili in modo permanente sul sito web dell'ente.</p>
		<p>La relazione sulla performance di cui all'art. 10 del Dlgs. n. 150/2009 è in corso di approvazione e sarà validata successivamente dal nucleo di valutazione - ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009.</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p>		