

| | | |
|---|-----------------------|---------------------------|
| Città di SEGRATE Provincia di Milano | GC / 16 / 2022 | Data 10-02-2022 |
| Oggetto: Approvazione Piano delle azioni positive - triennio 2022-2024 | | |

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

L'anno duemilaventidue addì 10 del mese di febbraio alle ore 15,30 ai sensi e per gli effetti del D.L. n.18 del 7/03/2020, convocata nei modi e nelle forme di legge si è riunita , in Segrate nella Casa Comunale, ma con possibilità di collegarsi in videoconferenza, la Giunta Comunale nelle persone dei sottoindicati Sigg.:

| Nominativo | Carica | Presenti | Assenti |
|---------------------------------------|--------------------|---------------------------|----------------|
| PAOLO GIOVANNI MICHELI | SINDACO | SI | |
| FRANCESCO DI CHIO | VICESINDACO | NO | SI |
| LIVIA ILARIA ACHILLI | ASSESSORE | SI | |
| GUIDO BELLATORRE | ASSESSORE | SI | |
| BARBARA BIANCO | ASSESSORE | SI | |
| ANTONELLA RENATA BRUNA CARETTI | ASSESSORE | SI | |
| DAMIANO GIOVANNI DALERBA | ASSESSORE | SI | |
| LUCA MATTEO STANCA | ASSESSORE | in videoconferenza | |

PRESENTI 7 Assenti 1

Partecipa nella Casa comunale il Segretario Generale, DOTT.SSA PATRIZIA BELLAGAMBA che provvede alla redazione del presente verbale.

Il DOTT. PAOLO GIOVANNI MICHELI , assume la presidenza e, riconosciuta valida l'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il D. Lgs. 198/2006 “*Codice delle pari opportunità*” prevede all’art. 48 che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (di seguito CUG) del Comune di Segrate prevede, all’articolo 10, che il CUG eserciti compiti propositivi in merito alla “*predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l’uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne, le condizioni di benessere lavorativo, nonché a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazione o violenze morali, psicologiche, mobbing, disagio organizzativo, all’interno dell’amministrazione pubblica*”;
- la Direttiva PCM n. 2/2019 Dipartimento della funzione pubblica e Dipartimento per le pari opportunità prevede che l’assicurazione della parità e delle pari opportunità vada perseguita e raggiunta rafforzando la tutela delle persone e garantendo l’assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione, diretta e indiretta, relativa anche all’età, all’orientamento sessuale, all’origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua, senza diminuire l’attenzione nei confronti delle discriminazioni di genere;
- il Comune di Segrate, in coerenza con tali disposizioni, intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo per i lavoratori e le lavoratrici, anche sostenendo la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutte le persone operanti nel contesto organizzativo comunale;

DATO ATTO che:

- con deliberazione di Giunta comunale n. 65 del 20 maggio 2021, esecutiva, è stato approvato il Piano della performance 2021-2023, comprensivo dell’aggiornamento del Piano delle azioni positive (PAP) 2019-2021;
- con determinazione dirigenziale n° 18 dell’8/2/2018, esecutiva, venivano nominati i componenti effettivi e supplenti del Comitato unico di Garanzia e per le pari opportunità del Comune di Segrate per la durata di quattro anni;
- con provvedimento dirigenziale n° 201 del 13/11/2018 si è provveduto a nominare il Presidente del Comitato unico di Garanzia e per le pari opportunità del Comune di Segrate;
- con successivo provvedimento dirigenziale n° 233 del 28/12/2021, a seguito di sopravvenuto impedimento del Presidente in carica e delle relative dimissioni, si è provveduto alla nomina di un nuovo Presidente del Comitato Unico di Garanzia e per le pari opportunità;

VISTO ora il “Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024”, predisposto dal CUG del Comune di Segrate e considerato che il medesimo si pone in linea di continuità con il precedente Piano per il triennio 2019-2021, rappresentando un valido strumento per offrire a tutte le lavoratrici e i lavoratori la possibilità di svolgere il proprio lavoro in un contesto organizzativo sicuro, inclusivo e attento a prevenire situazioni di disagio e/o malessere organizzativo;

CONSIDERATO inoltre che gli interventi del Piano si pongono in coerenza con i contenuti del Documento Unico di Programmazione (DUP), del Piano della Performance e del Piano della

Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) e sono parte di un complesso di azioni strategiche, inserite in una visione complessiva di sviluppo dell'organizzazione volta favorire il benessere organizzativo, anche attraverso la valorizzazione delle persone e delle loro competenze;

RITENUTO altresì che il piano delle azioni positive dovrà essere adeguatamente coordinato con gli altri strumenti programmatici all'interno del redigendo Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito in L. 113/2021;

CONSIDERATO che le azioni positive saranno attuate gradualmente nel tempo, anche in relazione alle risorse umane e finanziarie effettivamente disponibili;

PRESO ATTO del parere espresso dalla Consigliera di Parità della Regione Lombardia, pervenuto in data 9 febbraio 2022, con il quale si richiede *“di integrare il Piano con degli obiettivi anche piccoli, ma raggiungibili con l'identificazione di indicatori di risultato”*;

PRESO ATTO altresì che del Piano è stata data tempestiva informazione, in data 1° febbraio 2022, alla RSU e alle organizzazioni sindacali rappresentative;

RITENUTO pertanto doveroso approvare il “Piano delle Azioni positive per il triennio 2022-2024”, allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante;

VISTI i seguenti atti normativi:

- D. Lgs. 267/2000, il D. Lgs. 165/2001, il D. Lgs. 198/2006 e il D. Lgs. 81/2008 e loro successive modificazioni e integrazioni;
- Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità n. 2 del 26.06.2019 avente ad oggetto *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche”*;
- Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Segrate;

ACQUISITO sulla proposta di deliberazione il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile espresso dal Dirigente della Direzione “Servizi di Staff”, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del TUEL;

RISCONTRATA la propria competenza ai sensi dell'art.48, comma 2, del D. Lgs. 267/2000;

CON VOTO unanime favorevole, reso per alzata di mano;

DELIBERA

1) di approvare il Piano delle Azioni Positive del Comune di Segrate per il triennio 2022-2024, allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

2) di demandare al CUG, in collaborazione con la Sezione Risorse Umane, la definizione di una proposta di integrazione del Piano delle Azioni Positive, con obiettivi ed indicatori di risultato, come da richiesta della Consigliera di parità;

3) di demandare alla Direzione Servizi di Staff il coordinamento delle attività previste dal Piano delle Azioni Positive, in collaborazione con il CUG e con le altre Direzioni e uffici dell'Ente;

- 4) di dare atto che le azioni previste nel Piano saranno attuate gradualmente nel tempo, tenuto conto delle risorse umane e finanziarie effettivamente disponibili e necessarie alla loro attuazione;
- 5) di dare atto che il Piano per le Azioni positive per il triennio 2022-2024 sarà trasmesso ai dirigenti dell'Ente, al Comitato Unico di Garanzia, alla Consigliera di Parità della Regione Lombardia, alla RSU e alle Organizzazioni sindacali territoriali e pubblicato sul sito web istituzionale del Comune di Segrate, nonché sulla Intranet comunale;
- 6) di trasmettere copia della presente ai capigruppo consiliari ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e statutarie;
- 7) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4, del TUEL, con separata ed unanime votazione favorevole, resa per alzata di mano, in contesto di piena continuità dell'azione amministrativa locale.
-



Città di Segrate

| | | |
|-------------|------|--------------------------|
| MODULISTICA | | |
| P02/b | MD02 | Rev. 5 del 27/10/2017 |

DIREZIONE SERVIZI DI STAFF
Il Dirigente

| | |
|--|---|
| PARERE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE | |
| Oggetto | Approvazione Piano delle azioni positive - triennio 2022-2024 |

si esprime, per quanto di competenza, parere **FAVOREVOLE** di regolarità tecnica e contabile ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del DLgs n. 267 del 18/08/2000.

Segrate, *data della firma digitale*

Il Dirigente

Fabrizio Giovanni Domenico Zordan

Documento informatico sottoscritto con firma digitale (art. 20 - comma 3 - e art. 24 D.lgs. n.82/2005)

Ente certificato:



iso 9001:2015

Palazzo Comunale
via I Maggio 20054 - Segrate
Telefono 02/26.902.1 Fax 02/21.33.751
C.F. 83503670156 - P.I. 01703890150

Letto, confermato e sottoscritto ai sensi di legge.

IL PRESIDENTE
MICHELI PAOLO GIOVANNI

IL SEGRETARIO GENERALE
BELLAGAMBA PATRIZIA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale
(art. 20 - comma 3 - e art. 24 D.Lgs. n. 82/2005)

Si certifica che questa deliberazione viene affissa all'albo pretorio del Comune dal 11-02-2022 al 26-02-2022.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, pubblicata all'Albo pretorio a norma di Legge, diverrà esecutiva in data 21-02-2022, ai sensi dell'art 134 – 3° comma , del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267.